

**SA Tartu Perekodu Käopesa arengukava
2021-2024**

Sisukord

Sissejuhatus.....	3
SA Tartu Perekodu üldandmed:	3
2. Hetkeolukorra analüüs	4
2.1. Ülevaade asutusest	4
2.2. Ülevaade asendushooldusteenuse osutamisest	4
2.3. Finantseerimine	5
2.4. SA Tartu Perekodu Käopesa põhiväärtused:	5
3. SA Tartu Perekodu Käopesa SWOT-analüüs	6
4. SA Tartu Perekodu toetavad strateegilised põhimõtted	7
4.1. Personalipoliitika	7
4.2. Kommunikatsioonistrateegia	7
4.3. Missioon	7
4.4. Visioon	8
4.5. Moto	8
5. Soovitud seisund aastal 2024	8
6. Seire ja arengukava uuendamise kord	9
7. Lisa SA Tartu Perekodu Käopesa 2021-2022 aasta tegevuskava	10

Sissejuhatus

SA Tartu Perekodu Käopesa arengukava on asutuses toimuvat kavandav dokument, milles on kirjeldatud hetkeolukord, soovitud muutused ning nende saavutamiseks vajalikud meetmed ja ressursid. Arengukava hõlmab perioodi 2021-2024, tegevuskava on koostatud kaheks aastaks ja hõlmab perioodi 2021-2022.

Arengukava on terviklik dokument, milles fikseeritakse sihtasutuse arendamise visioon, missioon, eesmärgid, prioriteedid ning esitatakse konkreetne tegevuskava püstitatud eesmärkide saavutamiseks. Tegevuskavas määratakse sihtasutuse kahe aasta eesmärgid ja nende elluviimine on sihtasutuse juhtkonna olulisim ülesanne. Sihtasutuse eelarve koostamisel lähtutakse arengukavast.

Arengukava koostamisel on võetud aluseks SA Tartu Perekodu Käopesa põhikiri, Tartu linna arengukava aastateks 2018-2025, Laste ja perede arengukava 2012-2020, Lastekaitse kontseptsioon, parandatud ja täiendatud Euroopa sotsiaalharta, ÜRO lapse õiguste konventsioon ja asenduskoduteenuse roheline raamatu analüüs. Sotsiaalkindlustusameti poolt koostatud asendushoolduse kvaliteedijuhis ja järelhoolduse juhis.

SA Tartu Perekodu üldandmed:

SA Tartu Perekodu Käopesa

Jaama 72, Tartu

telefon7405804

e-post info@kaopesa.ee

koduleht www.kaopesa.ee

2. Hetkeolukorra analüüs

2.1. Ülevaade asutusest

1951. aastal loodi Tartu Väikelastekodu, mis asus esialgselt Era tänavas. Väikelastekodusse suunas lapsi Vabariigi Tervishoiuministeerium. 1974. a sai Väikelastekodu 60-ne kohaliseks. 1998. a 27. jaanuaril kolis Väikelastekodu uude hoonesse Jaama 72. Laste kohtade arvuks kinnitati 57. 2013. a valmisid Sotsiaalministeeriumi tellimusel peremajad ja loodi SA Tartu Perekodu Käopesa.

Sihtasutuse eesmärgiks on pika- või lühiajaliselt lapse heaolu ja õiguste tagamine, lapsele oma põhivajaduste rahuldamiseks peresarnaste elutingimuste võimaldamine, lapsele turvalise ja arenguks soodsa elukeskkonna loomine ning lapse ettevalmistamine võimetekohaseks toimetulekuks täisealisena.

Teenust pakutakse Tartu linnas aadressil: Jaama 72 A, B, C.

Asutuses töötab seisuga 1. jaanuar 2021 31 töötajat, neist 28 kasvatusalatoimetajat, lisaks juhataja, juhiabi ja füsioterapeut.

2.2. Ülevaade asendushooldusteenuse osutamisest

SA Tartu Perekodul Käopesa on tegevusluba asendushooldusteenuse ja lapsehoiuteenuse pakkumiseks. Alates 01.01.2020 on SHS-seadusest lähtuvalt asenduskodu pered 6-lapselised. Seisuga 05.01.2021 on teenusel 34 last vanuses 4 kuud kuni 21 eluaastat. Olmetingimused on väga head ja vastavad Terviseameti poolt seatud nõuetele.

Töötajate kvalifikatsioon vastab sotsiaalhoolekande seaduses kehtestatud nõuetele.

Lapsed on teenusel valdavalt Tartu linnast, lisaks Tartu vald, Kastre vald, Kambja vald, Põlva vald ja Valga linn ning nende eestkostjateks on kohalikud omavalitsused.

SA Tartu Perekodu Käopesa pakub järgmisi teenuseid:

1. asendushooldusteenus vanemlikust hoolitsusest ilma jäänud lastele;
2. järelhooldusteenus täisealistele vanemliku hoolitsuseta noortele;
3. lapsehoiuteenus raske ja sügava puudega lastele.

2.3. Finantseerimine

Asendushooldusteenust rahastatakse teenust saava lapse eestkostja ülesandeid täitva kohaliku omavalitsuse üksuse eelarvest või selle puudumisel rahvastikuregistrisse kantud elukoha järgse kohaliku omavalitsuse üksuse eelarvest ning asendushooldusel oleva lapse sissetulekutest.

Sihtasutus vaatab igal aastal osutatavate teenuste maksumused üle ja kehtestab uued teenuste maksumused ning teeb teatvaks teenusel olevate laste elukohajärgsetele kohalikele omavalitsustele.

1. jaanuar-31. detsember 2021. a kehtivad SA Tartu Perekodus Käopesa osutatavate teenuste maksumused järgmiselt:

1. asendushooldusteenus tavalapsele 1920 eurot kuus;
2. asendushooldusteenus sügava puudega lapsele 2150 eurot kuus;
3. järeelhooldusteenus täisealisele 1460 eurot kuus;
4. järeelhooldusteenus puudega eestkostet vajavale täisealisele 1920 eurot kuus.

2.4. SA Tartu Perekodu Käopesa põhiväärtused:

- Lastekeskus – oma tegevuses lähtume lapsest, et toetada maksimaalselt lapse arengut ja toimetulekut.
- Usaldusväarsus – tagame laste heaolu ja pädeva personali, olles usaldusväärsed partnerid.
- Eesmärgistatus – tegutseme teadlikult ja sihipäraselt seatud eesmärkide saavutamiseks.
- Koostöövalmidus – oleme suheldes avatud ja painlikud.
- Innovaatilisus – oleme oma töös loovad ja leiame uusi lahendusi.

3. SA Tartu Perekodu Käopesa SWOT-analüüs

Tugevused	Nõrkused
<ul style="list-style-type: none"> • Hea asukoht – koolide, tugiteenuste, kliinikumi lähedus; • Lastele head elamis- ja olmetingimused; • Lastel head võimalused huvitegevuseks; • Lastel võimalused osaleda kultuuriüritustel; • Pädev ja püsiv kollektiiv; • Paindlik töögraafik; • Töötajate kaasamine otsustusprotsessidesse; • Töötajatele paranenud töökeskkond; • Motiveeritus, soov areneda ja laieneda; • Toimiv koostöö võrgustikupartneritega ja eestkostjatega. 	<ul style="list-style-type: none"> • Sotsiaaltöötaja puudumine; • Teenusel olevate laste vähene kaasamine; • Laste väärted väljaspool asenduskodu; • Liiga vähe eneseanalüüsi; • Amortisatsioon.
Võimalused	Ohud
<ul style="list-style-type: none"> • Kommunikatsiooni parandamine ja asutuse tegevuse tutvustamine; • Uute teenuste käivitamine vastavalt ühiskonna vajadustele; • Vanade hoonete renorveerimine vastavalt võimalustele; • Meeskonnatöö tugevdamine, superviseerimine, motiveerimine, koolitamine. 	<ul style="list-style-type: none"> • Majanduslikud probleemid; • Seadusandluse kiire muutus; • Lastearvu alatäituvus, eelarve. • Lastele kuritegevuse oht ja ebaseaduslikud ahvatlused. • Keeruliste ja raske taustadega laste probleemide lahendamisel läbipõlemise oht. • Spetsialiseerunud tööjõu töötasu mittevastvus.

4. SA Tartu Perekodu toetavad strateegilised põhimõtted

4.1. Personalipoliitika

Aluseks on asutuses koostatud töösisekord; sissejuhatav töötervishoiu ja tööohutuse juhend, sisekontrolli korraldus, tulekahju korral tegutsemise plaan; sisehindamise läbiviimise kord; ametisõidukite, ühistranspordi ja isikliku sõiduautoametisõitudeks kasutamise kord; kaebuste lahendamise kord; mis reguleerivad töösuhteid, töötajate arengutingimusi ning muid seadusest tulenevaid nõudeid turvalise töökeskkonna tagamiseks. Kord aastas toimuvad individuaalsed koostöövestlused, mille põhjal valmib kokkuvõte. Asutus korraldab töötajatele supervisioone vastavalt vajadustele.

SA Tartu Perekodus Käopesa on alates 12. jaanuar 2021 kasutusel dokumendihaldussüsteem GoPro ja asjaajamises puututakse kokku eriliiki isikuandmete töötlemisega. Tavaliste, tundlike ja eriliiki isikuandmete töötlemise eest vastutab asutuse juht.

4.2. Kommunikatsioonistrateegia

Avalikkusele suunatud info peamiseks kanaliks on asutuse koduleht ja Facebooki konto, mida on jooksuvalt täiendada. Majasisese kommunikatsiooni põhikandjaks on veebipõhine e-päevik, mis on regulaarselt kasutusel ja mida täidetakse igapäevaselt, samuti asutusesisene meilivahetus, regulaarsed peremaja vanemate, üld ja peresisesed koosolekud, mida asutuses protokollitakse ning jooksvat infot vahetatakse samuti telefoni teel.

Meediaga suhtlemisel kaitstakse lapsi ja orienteerutakse diskreetsusele, lähtudes isikuandmete kaitse seadusest. Peamiste meediapartneritena nähakse Postimees, kellega siiani on olnud positiivne koostöö.

4.3. Missioon

Professionaalsete töötajate abiga luua ning hoida peresarnane, turvaline ja arendav elukeskkond. Ennast ja teisi väärtustavate noorte kujundamine ning nende ette valmistamine võimetekohaseks toimetulekuks täiskasvanuna.

4.4. Visioon

SA Tartu Perekodu Käopesa on areneva meeskonnaga organisatsioon, olles usaldusväärne koostööpartner ja tunnustatud kogukonnaliige. Panustame asutuse kestvale arengule ja positiivsele kuvandile.

4.5. Moto

Minu pesa on minu pere!

5. Soovitud seisund aastal 2024

Tulenevalt missioonist, visioonist ning töö lähtepunktideks olevatest väärtustest ja eespool nimetatud dokumentidest on SA Tartu Perekodu Käopesa püstitanud oma tegevusele järgnevad eesmärgid:

- Läbi kvaliteetse asendushooldusteenuse ja järelhooldusteenuse, kus oma tegevuses lähtutakse teenusel olevate laste ja noorte huvidest ning rõhuasetus on lapse võimalikul iseseisval toimetulekul peale asutusest lahkumist, mille tulemusel väheneb abivajavate ühiskonnaliikmete hulk.
- Personali järjepidev arendamine on taganud ühtse ja pädeva meeskonna, kes teab ja oskab kasutada professionaalseid ning tunnustatud töövõtteid järjest raskemate juhtumite puhul.
- Avatud ja konstruktiivne koostöö erinevate organisatsioonide ja ühendustega on andnud asutusele väärtuslikku tagasisidet meie tegevuse kohta.
- Asutuse areng on olnud järjepidev ja lähtunud arengukavast.
- Teenuste arendamine: intervallteenus, 24/7 hoiuteenus puudega lapsele, koduteenus, väikelaste turvakoduteenus.
- Projektidest ja fondidest lisaraha taotlemine ning uute teenuste väljatöötamine. SA Tartu Perekodu Käopesa arenemine raske ja sügava puudega laste kompetentsikeskuseks.

6. Seire ja arengukava uuendamise kord

Arengukava on koostatud 4 aastaks. Arengukava tegevuskava koostatakse 2 aastaks. Arengukava rakendamise seire ja ajakohastamine toimub kord aastas. Arengukava ajakohastamise käigus uuendatakse kord aastas hoolekandeesutuse olukorda iseloomustavad faktandmed ning olukorrast tulenevad probleempüstitused ja hinnatakse arengukava elluviimise edukust.

7. Lisa SA Tartu Perekodu Käopesa 2021-2022 aasta tegevuskava

Eesmärk	Tegevused	Aja- vahemik	Ressurss	Oodatav tulemus	Vastutaja
1. Kvaliteetne asenduskoduteenus					
1.1. Peresarnase elukeskkonna pakkumine	Tegevuse koordineerimine, peremaja vanemate nõustamine, laste ja töötajate kaasamine peremaja elu korraldamisel.	Pidev	Eelarve- line	Majad toimivad võimalikult autonoomselt, et toetada pere ühtsuse ja usalduslike suhete kujunemist.	Asutuse juht, peremaja vanemad
	Teadlikkuse tõstmine tervislikust eluviisist. Tutvustused teemadel tervislik toit ja liikumine, turvaseks, psühhotroopsete ainete kahjulikkus.	Pidev		Teadlikkuse tõstmine ja tervisliku eluviisi rakendamine asenduskodus.	Kogu personal
	Arendavalt ja huvitavalt sisustatud vaba aeg, ühislaagris osalemine.	Pidev		Töökasvatuse rakendamine, sporditegevuse propageerimine, huviringides osalemine. Lastel on huvitavalt ja arendavalt sisustatud vaba aeg.	
	Laste koosolekud peredes	1x kuus		Lapsed on kaasatud oma elu puudutavate otsuste tegemisse, neid kuulatakse ja nende ettepanekutega arvestatakse.	
	Laste rahuloluküsitlused Laste avatud võimalus pöördumiseks kasvatajate, peremaja vanema ja juhataja poole.	1x aastas, oktoober		Lapsed on kaasatud oma elu puudutavate otsuste tegemisse, neid kuulatakse ja nende ettepanekutega arvestatakse.	
1.2. Võimetekohane haridus lastele	Lasteaialastele leitakse koht lasteaias, et tagada kvaliteetne alusharidus. Kooli valikul lähtutakse lapse võimekusest ning arvestatakse lapse arvamusega.	Vastavalt vajadusele	Eelarve- line	Iga teenusel olev laps omandab vähemalt põhihariduse ning kutsehariduse vastavalt oma võimetele ja arengutasemele, mis võimaldab tal hilisemas elus toime tulla.	Asutuse juht, peremaja vanemad, eestkoste- asutused

1.3. Asenduskodu teenuselt lahkuvad toimetulevad noored	Lapsed on kaasatud vastavalt eale ja arengutasemele last puudutavatesse otsuste langetamisse, rõhuasetus tulevikul. Lapsed on kaasatud koduste tööde tegemisesse. Peres on esikohal eluks vajalikud moraalinormid ja reeglid. Pidev koostöö KOV-ga lapse heaolu ja arengu huvides.	Pidev	Eelarve- line	Teenuselt lahkuvad noored on parimal võimalikul määral ettevalmistatud iseseisvaks eluks, omades sotsiaalseid oskusi igapäevaeluga toimetulekul. Teenuselt lahkudes on lapsel olemas toimiv kontakt KOV-ga, et saada edaspidi vajalikku tuge ja nõustamist.	Asutuse juht, peremaja vanemad, kasvataus- personal, eestkoste- asutused
1.4. Tagatud on lapse eripärast tingitud täiendavad teenused ja ravi	Lastele tagatakse vajalikud nõustamis ja raviteenused võimalikult kiiresti ja vajalikus mahus. Pidev koostöö kooli, asenduskodu, tervishoiu ja nõustamisteenuste osutajatega.	Pidev	Eelarve- line	Avatud ja konstruktiivne koostöö võimaldab probleemide ilmnmisel kiiresti sekkuda.	Asutuse juht, peremaja vanemad, eestkoste- asutused
2. Järjepidev areng					
2.1. Töötajate mitmekülgne areng	Vajalike täiendkoolituste väljaselgitamine, asutuse koolituskavast tulenevalt koolitustel osalemine. Suhtlemisoskused, konfliktlahendus, töö kriisisituatsioonis, töö traumeeritud ja kiindumushäiretega lastega, töötajate perevanemate koolitus, Verge, supervisioonid töötajate enesejuhtimise oskuste arendamiseks ja toeks keeruliste olukordade lahendamisel.	Pidev	Eelarve- line	Asutuse töötajad teavad ja tunnevad tunnustatud teaduspõhiseid töövõtteid ja meetodikat. Meeskond toimib ühtsena, läbi mille tagatakse teenuse kvaliteet. Kompetentne ja motiveeritud meeskond.	Asutuse juht
	Töötajate tervise edendamise eesmärgil liitumine Sport ID-ga.	2021	Eelarve- line	Töötajate töövõime on säilitatud.	Asutuse juht

	Töötaja ja tööprotsessi korralduse vastavusse viimine töötajate võimaluste ja vajadustega. 2022. a 35-päevane puhkus.	2022		Lähtuvalt töö keerulisest spetsiifikast ja töötaja tugevast läbipõlemisohust tagatud lisapuhkuse päevad.	Asutuse juht
2.2. Teenuste areng	Uue teenuse väljatöötamine koostöös kohaliku omavalitsuse sotsiaal- ja tervishoiuosakonnaga (ööpäevaringne hoiuteenus ja intervallhoid) pilootprojekti teenuse kirjelduse välja töötamine, läbiviimine. Üldsuse teavitamine uuest teenusest.	2021	Piloot- projekti rahastus	Projekt saab rahastuse, projekti käivitamine, kvalifitseeritud spetsialistide leidmine, meeskonna komplekteerimine. Lapse paigutamine teenusele annab võimaluse säilitada lapsevanemal inimliku väärikuse, lapsevanematel on võimalus säilitada oma võimekus tööturul või suunduda tagasi tööturule.	Asutuse juht, juhiabi, füsioterapeut, töörühm
	Sügava- ja raske puudega laste lapsehoiuteenuse arendamine.	Pidev	KOV-d ESF	Asutuse nimi on tuntud, meie partnerid, kliendid ja kogukond on teadlikud meie poolt pakutavast lapsehoiuteenusel, 4 teenuse kohta on täidetud.	Asutuse juht, juhiabi
	Järelhooldusteenuse kvaliteedi parendamine	Pidev	Eelarve- line	Teenuselt lahkuvad noored on parimal võimalikul määral ettevalmistatud iseseisvaks eluks ning minimeeritud on vajadus kõrvalise abi järele. Teenuselt lahkudes on noorel olemas vajalikud sotsiaalsed oskused ning toimiv kontakt KOV-i sotsiaaltöötajaga, et saada edaspidi vajadusel nõustamist ja tuge.	Asutuse juht, Noortepesa peremaja vanem ja kasvatajad
	Aktiivselt on kasutuses e-päevik, koduleht ja Facebooki konto haldamine ja täiendamine	Pidev		Vajalik igapäevane info liigub kõigi osapooltele vahel ja on kättesaadav.	Füsioterapeut
3. Tulemuslik koostöö					
	Üldkoosolekud 2x aastas, peremaja vanemate koosolekud 1x kuus, perede koosolekud 1x kuus, koostöövestlused, eneseanalüüs, töötajate rahuloluküsitlus, töötajate sotsiaalne toetamine, sünnipäevade	Pidev	Eelarve- line	Töötajad on tööalaselt nõustatud toimetulekuks keeruliste olukordadega. Info laste kohta on järjepidev ja kättesaadav. Koostöö on usaldusväärne ja arvestab kõigi osapoolte huve. Koostöövestluste	Asutuse juht

	meelespidamine, tähtpäevade tähistamine, väljasõidud teiste asenduskodude ja koostööpartnerite külastamine.			<p>kaudu on hinnatud töötajate kompetentsid ja koolitusvajadused.</p> <p>Asutus väärtustab sisemiste huvigruppide tagasisidet ja kaasab huvigrupid tegevuste planeerimisse</p>	
	<p>Regulaarne info vahetamine ja koostöökohtumised sotsiaal-, haridus-rehabilitatsiooni- ja teiste lepingupartneritega. Ümarlauad, võrgustikud, koostöökohtumised info vahetamiseks ja erinevate probleemide lahendamiseks.</p> <p>KOV-de esindajatega regulaarsed ümarlauad, tihedad koostöösidemed laste valdade vahel, lastekaitse spetsialistide vahel.</p>	Pidev	Eelarveline	<p>Asutus on tuntud kui usaldusväärne partner, kes on avatud läbirääkimistele ja hindab koostööd. Meie partnerid on teadlikud meie poolt pakutavatest teenustest ja plaanitavatest arendustest ning saavad teha omapoolseid ettepanekuid.</p> <p>Asutusel on olemas juhend, kus reguleeritakse täpsemalt eestkosteasutuse lastekaitsetöötajate külastused ning muud lapsega seotud toimingud, et parendada eestkosteasutuste ja asenduskodu vahelist laste heaolule suunatud koostööd.</p>	Asutuse juht
	KOV-de kaasabil lastele tugiperede võrgustiku loomine, hoidmine.			Lastel tugiperede olemasolu.	KOV ja asutuse juht
	<p>Partnervõrgustikud: KOV-id, haridusasutused, politsei, tervishoiuasutused.</p> <p>Toetusvõrgustikud: SKA, TAI, Moreno Keskus</p>				Asutuse juht

4. Parem majandustegevus, läbimõeldud juhtimine

Asutuses kehtivate eeskirjade, kordade, ametijuhendite ülevaatamine, uute kordade väljatöötamine, korrigeerimine ja töötajatele tutvustamine.	2021, 2022	Eelarve-line	Asutusel on olemas arengukava aastateks 2021-2024 koos 2021-2022 aasta tegevuskavaga. Asutusel on olemas sisehindamiskord, sisehindamisaruanne. Asutusel on olemas kaebuste ja ettepanekute kord. Asutusel on olemas töötajate tunnustamise kord.	Asutuse juht
Kasutusele võetakse Tartu Linnavalitsuse poolt loodav veebipõhine dokumendihaldussüsteem GoPro	2021		Organisatsioonis on hea töökorraldus, asutuse dokumentatsioon vastab seadusenõuetele ja on kaasajastatud.	Asutuse juht, juhiabi
Aruandluse tagamine, aruandluse esitamine Tartu linnavalitsusele, riiklikele registritele.	Pidev		Asutuse siseselt on aruandlus esitatud tutvumiseks töötajatele, teenuse saajatele kui ka välistele huvigruppidele.	Asutuse juht
Asutuse eelarve täitmise jälgimine ja info andmine nõukogule. Teenuste tagamine ja arendamine, eelarve koostamine.	Pidev		Parimal moel juhitud asutus. Suurem selgus ja läbipaistvus asutuse töökorralduses, juhtimises ja rollides.	Asutuse juht
Korrastatud infrastruktuur: peremajade sanitaarremont, varikatuste ehitus peremajadele.	2021	Eelarve-line	Peremajad on kaasaegsed ja vastavad tuleohutus- ja tervisekaitse nõuetele.	Asutuse juht
Projektide ja fondide rahastamisvõimaluse kasutamine.				Asutuse juht
Uue pereauto liisimine.	2021	Eelarve-line	Turvaline ja ergonoomiline uus auto.	Asutuse juht
Asutuse kodulehe uuendamine	Pidev		Asutuse koduleht on kaasajastatud ja uuendatud.	Füsioterapeut
Asutuse logo disainimine	2022		Asutusel on olemas oma logo.	Asutuse juht

Väljakutsed 2023. a majandusmaja renorveerimine uue teenuse arendamiseks, väikelaste turvakodu.