



KÄOPESA
Minu pesa on minu pere!

**SA Tartu Perekodu Käopesa arengukava
2025-2028**

Sisukord

Sissejuhatus.....	3
1. Hetkeolukord.....	4
1.1. Ülevaade asutusest	4
1.2. Ülevaade SA Tartu Perekodu Käopesa teenustest	5
1.3. Finantseerimine.....	6
1.4. SA Tartu Perekodu Käopesa põhiväärtused	8
2. SA Tartu Perekodu Käopesa SWOT-analüüs.....	9
3. SA Tartu Perekodu tegevust toetavad strateegilised põhimõtted	11
3.1. Personalipoliitika	11
3.2. Kommunikatsioonistrateegia	12
3.3. Soovitud seisund aastal 2028	12
4. Seire ja arengukava uuendamise kord	14
4.1. Seireprotsessi etapid	14
4.2. Enim kasutatavad mõõdikud	14
4.3. Arengukava strateegilised suunad	15
Lisa 1. SA Tartu Perekodu Käopesa 2025-2026 aasta tegevuskava	16

Sissejuhatus

SA Tartu Perekodu Käopesa arengukava on dokument, mis suunab asutuse tegevust ja arengut. Kirjeldatud hetkeolukord, seatud eesmärgid, prioriteedid ja vajalikud sammud tagavad organisatsiooni jätkusuutlikkuse ja teenuste kvaliteedi. Arengukava kehtib aastatel 2025 – 2028 ja sisaldab kahte detailsemat tegevuskava aastateks 2025 – 2026 ja 2027 – 2028.

Arengukava eesmärk on sõnastada SA Tartu Perekodu Käopesa tulevikuvision, missioon ja peamised sihid. Samuti määratletakse prioriteedid ja konkreetsed tegevused eesmärkide saavutamiseks. Tegevuskava annab ülevaate kahe aasta eesmärkidest ja juhtkonna vastutusest nende elluviimisel. Asutuse eelarve koostamisel lähtutakse arengukavast.

Arengukava koostamisel on võetud aluseks SA Tartu Perekodu Käopesa põhikiri, Tartu linna arengukava aastateks 2018-2025, lastekaitse kontseptsioon, parandatud ja täiendatud Euroopa sotsiaalharta, ÜRO lapse õiguste konventsioon ja vanemliku hoolitsuseta laste asendushoolduse roheline raamatu analüüs. Olulise alusdokumendina on kasutatud Sotsiaalkindlustusameti poolt koostatud asendushoolduse ja järelhoolduse kvaliteedijuhised ning kompetentsimudeleid.

SA Tartu Perekodu üldandmed:
SA Tartu Perekodu Käopesa

Jaama 72, Tartu

Telefon 7405804

e-post info@kaopesa.ee

koduleht www.kaopesa.ee

Facebook: <https://www.facebook.com/profile.php?id=100066588978049>

1. Hetkeolukord

1.1. Ülevaade asutusest

SA Tartu Perekodu Käopesa loodi 2013. aastal. Samal aastal valmisid Sotsiaalministeeriumi tellimusel 3 peremaja. Sihtasutuse eesmärgiks on pika- või lühiajaliselt lapse heaolu ja õiguste tagamine, lapsele oma põhivajaduste rahuldamiseks peresarnaste elutingimuste võimaldamine, lapsele turvalise ja arenguks soodsa elukeskkonna loomine ning lapse ettevalmistamine võimetekohaseks toimetulekuks täisealisena.

Asutuse tegevust juhib neljaliikmeline nõukogu. Igapäevast tööd korraldab juhataja, kelle alluvuses tegutsevad kasvatus- ja tugipersonal. Perevanemad ja kasvatajad loovad lastele turvalise ja toetava kasvukeskkonna, samas kui tugipersonal tegeleb haldus- ja personaliküsimustega ning toetab kasvatajaid ja perevanemaid.

Asendushooldusteenus on muutunud ajas institutsionaalselt hoolduselt peresarnasemaks. 2018. aastal oli SA-s Tartu Perekodu Käopesa 47 last, kes elasid viies peres, milles igas oli 8-10 last ja nende eest hoolitses igapäevaselt kaks kasvatajat. Kolm peret elasid peremajades (Põhjapesa, Pesapuu ja Lõunapesa) ja kaks peret peamajas: esimesel korrusel Pisipesa (sügava puude ja suure hooldusvajadusega lapsed) ning teisel korrusel Noortepesa pere. Kõik pered töötasid asenduskoduna ja kasvatajad töötasid 24-tunniste vahetustega. Iga pere igapäevaelu korraldas üks kasvataja, kes lisaks täitis ka peremaja vanema kohustusi.

2020. aastal jõustus sotsiaalhoolekande seaduse muudatus, mis sätestas peredes piirarvuks kuni 6 last. Erandjuhtudeks võisid olla SKA eriloaga ühe pere lapsed. Sellise muudatuse eesmärk oli muuta laste keskkonda peresarnasemaks, et tagada lapsele hea ja turvaline kasvukeskkond. Kuivõrd laste eraldamine päritoluperekonnast on äärmuslik meede tohib alla kolme aastaseid lapsi paigutada institutsionaalsele asendushooldusele üksnes SKA erilooga.

Tabel 1. Laste vanus aastate lõikes 17.04.2025 seisuga.

aasta	laste arv kokku	vanus 0-3	vanus 4-18	vanus 18+
2020	34	3	26	5
2021	31	2	27	2
2022	32	2	28	2
2023	34	0	31	3
2024	36	1	30	5
2025	36	1	30	5

Kõik Eesti asenduskodud on viimase 12 aasta jooksul üle läinud perevanema süsteemile, millega liitus Käopesa 1. juulil 2024. Uuringud ja praktiline kogemus näitavad, et peresarnane keskkond toetab traumeeritud laste arengut paremini kui asutusepõhine hoolekanne. Perevanema süsteem võimaldab stabiilsust ja usaldusväärseid suhteid, vähendades töötajate rotatsiooni ja suurendades laste turvatunnet.

Juulist 2024 töötavad SA-s Tartu Perekodu Käopesa perevanema süsteemil kolm peremaja – Lõunapesa, Pesapuu ja Põhjapesa. Igas majas töötab kolm perevanemat, kes töötavad järjestikku viis ööpäeva ja puhkavad kümme ööpäeva. Peamajas tegutsevad kaks peret (Pisipesa ja Noortepesa) kasvatajate süsteemil, kus vahetused kestavad 24 tundi.

Kõik perevanemad ja kasvatajad peavad vastama Sotsiaalkindlustusameti kehtestatud kompetentsimudeli nõuetele, milleks on vähemalt keskharidus, teovõime ja 160-tunnine täiendkoolitus. SA-s Tartu Perekodu Käopesa töötavad 1. jaanuari seisuga 30 inimest: 11 perevanemat, 10 kasvatusalatoimetajat, 4 tegevusjuhendajat, juhataja, juhiabi, sotsiaaltoimetaja, füsioterapeut ja haldustoimetaja.

1.2. Ülevaade SA Tartu Perekodu Käopesa teenustest

Asendushooldusteenus

Asendushooldusteenuse eesmärk on tagada pika- või lühiajaliselt lapse heaolu ja õigused, võimaldada lapsele tema põhivajaduste rahuldamiseks peresarnased elutingimused, luua turvaline ja arengut soodustav elukeskkond ning valmistada laps ette võimetekohaseks toimetulekuks täisealisena. SA-s Tartu Perekodu Käopesa on 30 asendushoolduse teenuskohta.

Järelhooldusteenus

Järelhooldusteenuse eesmärk on asendushoolduselt ja eestkostelt lahkuva täisealise noore iseseisva toimetuleku ja õpingute jätkamise toetamine. Teenus on paindlik, vastab noore individuaalsetele vajadustele ja muudab noore jaoks asendushoolduselt lahkumise iseseisvasse ellu sujuvaks. Teenusel saab noor viibida 25. eluaastani või kuni õpingute katkemiseni. SA Tartu Perekodus Käopesa on kokku 5 järelhoolduse teenuskohta ja teenust koordineerib üks asenduskodu töötaja.

Lapsehoiuteenus

Lapsehoiuteenus eesmärk on toetada suure hooldus- ja abivajadusega lapse vanema või eestkostja töötamist, õppimist ja/või toimetulekut igapäeva elus. Teenusel viibimisel

tegeleb lapse ööpäevaringse hooldamise, arendamise ja turvalisuse tagamisega lapsehoiuteenuse osutaja. Hooldustoimingud sõltuvad iga lapse vanusest ja oskustest. Lapsehoiuteenuse vahetu osutaja juhindub lapsevanema ja ka erialaspetsialistide tähelepanekutest ning nõuannetest lapse igapäevategevuste kohta. Lapsehoiuteenus on ajaliselt paindlik, teenusel saab olla nii pika- kui ka lühiajaliselt. SA Tartu Perekodus Käopesa on kokku 4 lapsehoiu teenuskohta.

Päeva- ja nädalahoiteenus

Teenuse eesmärk on pakkuda alternatiivi suure hooldusvajadusega lapse või noore ööpäevaringsele hooldusele ning toetada pereliikmete võimalust töötada, õppida ja osaleda ühiskonnaelus. Teenus arenes välja 2021. aasta pilootprojektist „Hoolekandeteenuste arendamine peresisese hooldaja hoolduskoormuse vähendamiseks erivajadusega noore hooldamisel“.

Teenust osutatakse ligipääsetavates ruumides, mis on kohandatud liikumispuudega inimestele. Eluruumid on ühe- ja kahetoalised, olemas on invatõstuk, tunnetustuba ja avatud ühisruum. Teenuse sisu kujundatakse vastavalt iga teenusesaaja vajadustele ja tervises seisundile. Käopesas on 5 päeva- ja nädalahoitu teenuskohta.

1.3. Finantseerimine

SA Tartu Perekodu Käopesa asendushooldusteenuseid rahastatakse peamiselt kohalike omavalitsuste eelarvetest, vastavalt teenust saava lapse rahvastikuregistrijärgsele elukohale või eestkostja ülesannete täitmisele.

Sihtasutus hindab igal aastal osutatavate teenuste maksumust ning vajadusel kehtestab uued hinnad. Muudatustest teavitatakse vastavaid omavalitsusi.

Tabel 2. Teenuse hinnad aastate lõikes.

aasta	asendus- hooldus (euro)	asendushooldus suurema abivajadusega lapsele (euro)	järelhooldus (euro)	lapsehoiuteenus (euro)	erihoolekande- teenus (euro)
2020	1920	2150	1460/1920	6,3	
2021	1920	2150	1460/1920	7	

2022	2000	2400	1460/1920	7	
2023	2400	2500	1400	10	
2024	2500	2700	1400	11,2	
2025	2500	2700	1400	11,2	75 ööpäev või 60 päev

Asendushooldus-, järelhooldus- ja lapsehoiuteenuse eest makstav kohatasu sisaldab asutuse tööjõukulu, sh tööjõu koolitamise kulud, asutuse majandamiskulu, sh elekter, vesi, gaas jms ja lapse/noore ülalpidamiskulu, milleks on toit, meditsiini-, hügieeni- ja õppevahendid, koolitus, riided, huvi- ja vabaaja tegevus. Suurema abivajadusega lapse suurem kohatasu katab kahe korraga tööl oleva kasvataja tööjõukulud ja laste lisavajadused nt eritoidud, ravimid, hooldusvahendid.

Asenduskodu ja perekoduteenuste keskmine hind on 2025. aastal 2700 eurot.

Tabel 3. Erinevate asutuste teenusehinnad aastal 2025

asutus	asendushooldus peremajas (eurot/kuus)	asendushooldus hooldusvajadusega (eurot/kuus)	suurema lapsele	asendushoolduse tõhustatud (eurot/kuus)	tugi
SA Tartu Perekodu Käopesa	2500	2700			
Tallinna Lastekodu	3300	3700		4100	
Viljandi Perekeskus	2700	3600		3600	
Tilsi Perekodu	2400	2650			
Tartu Kristlik Noortekodu	2600				
Metsatareke	2800				

Tabel 4. Käopesa kasvatustöötajate keskmise brutopalga muutus ajas

2020	2021	2022	2023	2024	2025
1003 eurot/kuus	1006 eurot/kuus	1199 eurot/kuus	1322 eurot/kuus	1474 eurot/kuus	1533 eurot/kuus

1.4. SA Tartu Perekodu Käopesa põhiväärtused

Käopesa igapäevatöö tugineb väärtustele, mis loovad lastele ja noortele kindla, hooliva ning arendava kasvukeskkonna.

Lastekesksus

Perekodu tegevuses lähtume igast lapsest ja tema eripäradest, et toetada maksimaalselt tema arengut ja toimetulekut.

Traumateadlikkus

Kõik perekodu lapsed ja noored on kogenud traumeerivaid kogemusi. Personal on teadlik trauma mõjust käitumisele ja kasutab töömeetodeid, mis aitavad lastel ja noortel taastuda, pakkudes neile turvalist ja toetavat keskkonda.

Usaldusväärsus

Perekodu tagab laste ja noorte heaolu, pakkudes pädevat ja pühendunud personali. Oleme usaldusväärsed partnerid nii laste, nende perede kui ka kohalike omavalitsuste jaoks, luues tugeva ja kindla koostöösuhte.

Eesmärgistatus

Meie tegevus on sihipärane ja teadlik, lähtudes koostöös võrgustikuga seatud eesmärkidest. Iga tegevus on suunatud laste ja noorte arengule ning eluliste ja sotsiaalsete oskuste omandamisele, et valmistada neid ette iseseisvaks eluks.

Koostöövalmidus

Perekodu väärtustab avatud ja paindlikku suhtlemist kõigi osapooltega - lapsed, pered, töötajad, koostööpartnerid. Koostöö ja avatud suhtlus aitavad tagada igale lapsele ja noorele parima võimaliku toe.

MISSIOON: Professionaalsete töötajate abiga luua ning hoida peresarnane, turvaline ja arendav elukeskkond. Ennast ja teisi väärtustavate noorte kujundamine ning nende ette valmistamine võimetekohaseks toimetulekuks täiskasvanuna.

VISIOON: SA Tartu Perekodu Käopesa on areneva meeskonnaga organisatsioon, olles usaldusväärne koostööpartner ja tunnustatud kogukonnaliige. Panustame asutuse kestvale arengule ja positiivsele kuvandile.

MOTO: Minu pesa on minu pere!

2. SA Tartu Perekodu Käopesa SWOT-analüüs

Tugevused	Tugevuste hoidmine
• hea asukoht – lähedal koolid, tugiteenused, kliinikum, päästeamet ja politsei; • kaasaegsed ja head elamis- ning olmetingimused; • võimalused huvitegevuseks ja kultuuriüritustel osalemiseks; • pädev ja motiveeritud meeskond, väike kaadri-voolavus, kindel töögraafik ja hea mikrokliima; • toetav tugisüsteem, supervisioonide ja koolituste võimalus; • hea koostöövõrgustik; • töötajatele pakutakse Stebby sportimistoetust ja lisapuhkusepäevi vastavalt staažile; • võimekus pakkuda kogukonnale täiendavaid teenuseid nt lapsehoiu- ja erihoolekandeteenus.	• tagatakse lastele hubane ja kodune elukeskkond; • SEB Heategevusfondi toel korraldatakse pereüritusi ja toetatakse huvitegevust; • töötajatele pakutakse koolitusi, supervisioone ja ühisüritusi, et hoida meeskonda motiveerituna.

Võimalused	Võimaluste kasutamine
• kommunikatsiooni parandamine ja asutuse tutvustamine võrgustikule; • uute teenuste käivitamine vastavalt valdkonna vajadustele; • osalemine projektides, mis aitavad arendada ja uuendada asutuse tegevust; • tõhustatud asendushooldusteenuse arendamine uues peremajas (2025 projekt).	• projektide kaudu laiendatakse asutuse kompetentsi ja teenuste valikut. • aastal 2025 osaletakse „Peremajade rekonstrueerimise meetmes“, mille raames arendatakse tõhustatud asendushooldusteenust.

Nõrkused	Nõrkuste maandamine
• laste vähene huvi ja motivatsioon osaleda huvitegevustes; • linnalähedus suurendab riske väärtegadele ja ahvatlustele; • mõned töötajad ei teadvusta eneseanalüüsi ja arengu vajalikkust; • töötajate ebaprofessionaalsus võib kahjustada asutuse mainet; • asenduskoduteenus üldine halb kuvand ühiskonnas; • hoonete füüsiline kulumine ja amortisatsioon;	• töötajate kompetentsi tõstmine aitab kujundada lastes positiivseid väärtushinnanguid ja suurendab nende motivatsiooni. • kaasaegse kodulehe ja sotsiaalmeedia kaudu parandatakse asenduskodu kuvandit ja suurendatakse teadlikkust

• asutuse tänane omandivorm muudab keerulisemaks asjaajamise.	
---	--

Ohud	Ohtude ennetamine
• teenuskohtade alataituvus; • töötajate läbipõlemise oht; • laste võimalik kuritegelik või riskikäitumine. • tööd reguleerivate õigusaktide pidev muutumine; • majanduslikud raskused ja riigi üldine turvalisus.	• asutuses on olemas kriisiplaan ja vajalikud vahendid kriisiolukordadeks; • töötajate läbipõlemise vältimiseks rakendatakse supervisioone, koostöövestlusi ja meeskonnaüritusi

3. SA Tartu Perekodu tegevust toetavad strateegilised põhimõtted

3.1. Personalipoliitika

SA Tartu Perekodu Käopesa personalipoliitika eesmärk on tagada professionaalne, motiveeritud ja eetiline meeskond, kes suudab pakkuda lastele turvalist, toetavat ja arengut soodustavat elukeskkonda.

Värbamine ja valik

- kandideerijal on erialane ettevalmistus ja soovituslikult varasem kogemus laste ja noortega töötamisel;
- kõik läbivad taustakontrolli ja neil ei ole lastega töötamise piiranguid.

Koolitus ja areng

- töötajatele pakutakse regulaarseid koolitusi traumateadlikkuse, kriisisekkumise ja laste arengu toetamise teemadel;
- tegevus on kooskõlas Sotsiaalkindlustusameti kvaliteedijuhistega.

Töötingimused ja heaolu

- tagatakse tervisekaitsenõuetele vastavad töötingimused;
- võimaldatakse supervisiooni ja psühholoogilist tuge läbipõlemise ennetamiseks.

Juhtimine ja meeskonnatöö

- juhtimine põhineb usaldusel, avatusel ja koostööl;
- meeskonnatöö on süsteemne ja toetav, rollid on selgelt määratletud;
- Korraldatakse regulaarselt meeskonnakoosolekuid ja supervisioone.

Eetika ja väärtused

- töötajad järgivad kutse-eetika põhimõtteid ja käituvad viisil, mis toetab lapse õigusi ja heaolu;
- konfliktide lahendamisel lähtutakse professionaalsusest ja lapse parimatest huvidest.

Dokumentatsioon ja nõuded

- töötajatel on tööleping, ametijuhend, asutuses on kinnitatud töösisekord, tööohutuse ja kriisiplaanid, riskianalüüsid ning tunnustamise ja kaebuste lahendamise kord;
- kasvatajatel ja perevanematel on nõutav keskharidus ja 160-tunnine täiendkoolitus.

3.2. Kommunikatsioonistrateegia

Kommunikatsioonistrateegia eesmärk on tagada läbipaistev, usaldusväärne ja lapse huve arvestav suhtlus nii asutuse sees kui ka väljaspool.

Siseinfo liikumine

- toimuvad iganädalased koosolekud ja digitaalsed infovahetused;
- töötajatel on võimalus anda tagasisidet ja teha ettepanekuid.

Suhtlus laste ja peredega

- sõnakasutus on vastav lapse vanusele;
- suhtlus vanematega on regulaarne ja koostööpõhine;
- vajadusel kaasatakse tõlk või tugiisik.

Koostööpartnerid

- teeme koostööd KOV-ide, haridus- ja tervishoiuasutuste ning teiste tugi- ja koostööpartneritega;
- kommunikatsioon on dokumenteeritud ja eesmärgipärane.

Avalik ja kriisikommunikatsioon

- avalikkusega suhtleb juht või määratud esindaja;
- kriisiolukordades järgitakse kriisikommunikatsiooni plaani;
- avalik info ei sisalda lapse isikuandmeid.

Infokanalid

- 2025. aastal valmis kaasaegne koduleht, mis tutvustab asutust, teenuseid ja väärtusi;
- Facebookis jagatakse jooksvalt sündmusi ja uudiseid;
- kasutuses on veebipõhine e-päevik ja aktiivne sisekommunikatsioon.

3.3. Soovitud seisund aastal 2028

SA Tartu Perekodu Käopesa on seadnud asutuse missioonist, visioonist, väärtustest ja arengusuundadest tulenevalt 2028. aastaks seatud eesmärgid:

Kvaliteetsed ja lapsekeskesed teenused

- teenuste osutamisel lähtutakse laste ja noorte heaolust, õigustest ja parimast huvist;
- iga lapsega luuakse usalduslik kontakt ja rakendatakse individuaalset lähenemist, arvestades lapse arenguetaapi, kiindumussuhte kujunemist ning trauma mõju;
- oluline on lapse toetamine ja ettevalmistamine iseseisvaks eluks, vähendades seeläbi abivajavate täiskasvanute hulka ühiskonnas.

Professionaalne ja ühtne meeskond

- töötajad on teadlikud oma rollist ja vastutusest ning kasutavad professionaalseid töövõtteid ka keerulise taustaga laste puhul;
- meeskond väärtustab enesearengut ja enesehoidu, osaleb regulaarselt koolitustel ja supervisioonides.

Avatud ja konstruktiivne koostöö

- tehakse tihedat koostööd bioloogiliste vanemate, haridusasutuste, tervishoiuasutuste ja teiste partneritega;
- koostöö on süsteemne, eesmärgipärane ja lapse huve teeniv.

Järjepidev areng ja strateegiline juhtimine

- asutuse areng toimub kooskõlas arengukavaga ja riiklike suundadega;
- teenuste arendamine on paindlik ja vajaduspõhine.

Teenuste arendamine

- aastal 2025 osaletakse projektis „Peremajade rekonstrueerimise meede“, mille raames luuakse uus peremaja ja arendatakse „Tõhustatud asendushoolduse teenus“. Teenus on suunatud noortele, kes vajavad intensiivsemat tuge, et ennetada sattumist kinnise lasteasutuse teenusele.

Tugevuste säilitamine

- säilitatakse pädev ja motiveeritud töötajaskond võimaldades neile täiendkoolitusi, supervisioone ja toetavat töökeskkonda;
- lastele tagatakse hubane, kodune ja turvaline elukeskkond;
- jätkatakse koostööd SEB Heategevusfondi ja teiste partneritega, kes toetavad laste arengut ja huvitegevust.

Nõrkuste maandamine

- töötajate kompetentsi tõstmine aitab kujundada lastes positiivseid väärtushinnanguid ja suurendab nende motivatsiooni osaleda hariduses ja huvitegevustes;
- kaasaegne koduleht ja aktiivne sotsiaalmeedia kasutus aitavad parandada asenduskodude kuvandit ja suurendada kogukonna teadlikkust.

Ohtude ennetamine

- asutuses on toimiv kriisiplaan ja valmisolek ootamatusteks;
- töötajate läbipõlemise ennetamiseks rakendatakse süsteemset tuge: koostöövestlused, supervisioonid, ühisüritused ja vaimse tervise toetamine.

4. Seire ja arengukava uuendamise kord

Arengukava on koostatud neljaks aastaks ja selle rakendamist toetav tegevuskava kaheks aastaks. Arengukava ajakohastatakse kord aastas, mille käigus uuendatakse asutuse olukorda iseloomustavad faktipõhised andmed, analüüsitakse esilekerkinud probleemkohti ja hinnatakse arengukava elluviimise tulemuslikkust.

Seire eesmärk on tagada arengukava järjepidev, süsteemne ja tõenduspõhine elluviimine ning vajadusel selle ajakohastamine vastavalt muutuvatele oludele. Seire aluspõhimõteteks on regulaarsus, vastutus ja läbipaistvus. Seire käigus kasutatakse arengukavas määratletud mõõdikuid ja tulemuste indikaatoreid, mis võimaldavad hinnata seatud eesmärkide saavutamist.

Seire tulemused koondatakse sisehindamisaruandesse, mis sisaldab ülevaadet ellu viidud tegevustest, saavutatud tulemuste hindamist, probleemkohtade ja kitsaskohtade analüüsi ning parendusettepanekuid ja soovitusi edasiseks tegevuseks.

4.1. Seireprotsessi etapid

Etapp	Kirjeldus	Tulemus
1. andmete kogumine	kogutakse faktipõhised andmed asutuse olukorra kohta	ajakohastatud andmed
2. probleemkohtade analüüs	analüüsitakse esilekerkinud probleemid ja kitsaskohad	analüüsitud probleemid
3. tulemuste hindamine	hinnatakse arengukava elluviimise tulemuslikkust	hinnatud tulemused
4. parendusettepanekud	koostatakse soovitusid ja ettepanekud edasiseks tegevuseks	parendusettepanekud

4.2. Enim kasutatavad mõõdikud

Mõõdik	Kirjeldus	Allikas	Mõõtmise sagedus	Vastutaja
teenusekohtade täituvus	asenduskodu, lapsehoiu- ja erihoolekandeteenuse kohtade täituvus	tegevuskava	kord kvartalis	juhataja
laste rahulolu	laste rahuloluküsitluste tulemused	seireprotsess	kord aastas	personal
töötajate rahulolu	töötajate rahuloluküsitluste tulemused	seireprotsess	kord aastas	juhtkond

koostöö kvaliteet	koostööpartnerite tagasiside	seireprotsess	kord aastas	juhtkond
teenuste kvaliteet	järelhooldusteenuselt lahkuvate noorte iseseisvuse tase	seireprotsess	kord aastas	juhataja
kodulehe ja sotsiaalmeedia aktiivsus	info kättesaadavus ja kaasatus	tegevuskava	kord kvartalis	
personali areng	töötajate osalemine koolitustel ja supervisioonides	tegevuskava	kord kvartalis	juhataja
füüsilise keskkonna parendamine	hoonete ja infrastruktuuri parendamise projektide arv	tegevuskava	kord aastas	juhataja

4.3. Arengukava strateegilised suunad

Teenuste kvaliteedi tõstmine

SA Tartu Perekodu Käopesa keskendub asendushooldusteenuse, järelhooldusteenuse, lapsehoiuteenuse ja erihooletandeteenuse järjepidevale arendamisele. Eesmärk on tagada teenuste parem vastavus laste ja perede individuaalsetele vajadustele ning suurendada teenuste kättesaadavust ja tõhusust.

Töötajate professionaalsuse arendamine

Teenuste kvaliteedi tagamiseks on keskne roll professionaalsel ja motiveeritud personalil. Oluline roll on töötajate pideval koolitamisel, juhendamisel ja toetamisel, et tõsta nii teenuse kvaliteeti kui ka töötajate rahulolu ja töömotivatsiooni.

Koostöö ja kogukonna kaasamine

Tõhusate ja lapse arengut toetavate teenuste pakkumine eeldab tihedat koostööd kohalike omavalitsuste, haridus- ja tervishoiuasutuste ning teiste partneritega. Arengukava rõhutab kogukonna kaasamise ja võrgustikutöö olulisust, et luua terviklik ja toetav keskkond igale lapsele.

Infrastruktuuri ja keskkonna parendamine

Füüsilise keskkonna arendamine on suunatud laste turvalisuse, heaolu ja arenguvõimaluste tagamisele. Arengukava raames kavandatakse investeeringuid hoonete, sisustuse ja õuealade parendamisse, et luua kaasaegne ja toetav elukeskkond.

Lisa 1. SA Tartu Perekodu Käopesa 2025-2026 aasta tegevuskava

Eesmärk	Tegevused	Aja- vahemik	Ressurss	Oodatav tulemus	Vastutaja
1. Kvaliteetne asendus- ja järelhooldusteenus					
1.1. Peresarnane elukeskkond	Peremajad töötavad perevanemasüsteemil: 5 päeva tööl, 10 päeva vaba (majas kolm perevanemat)	Pidev	Eelarveline	Igapäevane pereelu on stabiilsem, lastel vähem ärevust, vahetuste ootust. Suurem turvatunne.	Kogu personal
	Tegevuse koordineerimine, perevanemate ja kasvatajate nõustamine, laste ja töötajate kaasamine peremaja elu korraldamisel.	Pidev	Eelarveline	Pered toimivad võimalikult autonoomselt, et toetada pere ühtsuse ja usalduslike suhete kujunemist.	
	Teadlikkuse tõstmine tervislikust eluviisist. Tutvustused teemadel tervislik toit ja liikumine, turvaseks, psühhotroopsete ainete kahjulikkus.	Pidev		Teadlikkuse tõstmine ja tervisliku eluviisi rakendamine asenduskodus.	
	Huvitegevustes ja spordiringides osalemine. Arendavalt ja huvitavalt sisustatud vaba aeg, erinevates laagrites ja noorte töömalevates osalemine.	Pidev		Töökasvatuse rakendamine, sporditegevuse propageerimine, huviringides osalemine. Lastel on huvitavalt ja arendavalt sisustatud vaba aeg.	
	Laste koosolekud peredes	1x kuus		Lapsed on kaasatud pereelu puudutavate otsuste tegemisse, neid kuulatakse ja nende ettepanekutega arvestatakse.	
	Laste rahuloluküsitlused Laste avatud võimalus pöördumiseks kasvatajate, perevanemate, sotsiaaltöötaja ja juhataja poole.	1x aastas		Lapsed on kaasatud oma elu puudutavate otsuste tegemisse, neid kuulatakse ja nende ettepanekutega arvestatakse.	

1.2. Võimetekohane haridus lastele	Eelkooliealistele leitakse koht lasteaias, et tagada kvaliteetne alusharidus. Kooli valikul lähtutakse lapse arengutasemest ning võimekusest.	Vastavalt vajadusele	Eelarveline	Iga teenusel olev laps omandab vähemalt põhihariduse ning kutsehariduse vastavalt oma võimetele ja arengutasemele, mis võimaldab tal hilisemas elus toime tulla.	Juhataja, perevanemad, omavalitsused, sotsiaaltöötaja
1.3. Lapse eripärast tingitud täiendavate teenuste ja ravi tagamine	Lastele tagatakse vajalikud nõustamis- ja raviteenused võimalikult kiiresti ja vajalikus mahus (reh. teenused, lastefond, toitumisnõustajad) Pidev koostöö kooli, asenduskodu, tervishoiu ja nõustamisteenuste osutajatega.	Pidev	Eelarveline	Avatud ja konstruktiivne koostöö võimaldab probleemide ilmnemisel kiiresti sekkuda.	Juhataja, perevanemad, kasvatajad, omavalitsused, sotsiaaltöötaja.
1.4. Asenduskodu teenuselt lahkuvad iseseisvalt toimetulevad noored	Noor on kaasatud vastavalt arengutasemele teda puudutavatesse otsuste langetamisse. Noor on kaasatud kodustesse töödesse. Peres on esikohal eluks vajalikud moraalinormid ja kokkulepped. Pidev koostöö KOV-ga noore heaolu ja arengu huvides. SEB Heategevusfondi poolt pakutavates loengutes osalemine (rahatarkus, suhted jm.)	Pidev	Eelarveline	Teenuselt lahkuvad noored on parimal võimalikul moel ettevalmistatud iseseisvaks eluks, omades sotsiaalseid oskusi igapäevaeluga toimetulekul. Teenuselt lahkudes on noorel olemas toimiv kontakt KOV-ga, et saada edaspidi vajalikku tuge ja nõustamist.	Juhataja, perevanemad, kasvatajad, omavalitsused, sotsiaaltöötaja

2. Järjepidev areng

2.1. Töötajate mitmekülgne areng	Vajalike täiendkoolituste väljaselgitamine, asutuse koolituskavast tulenevalt koolitustel osalemine. Suhtlemisoskused, konfliktilahendus, töö kriisisituatsioonis, töö traumeeritud ja kiindumushäiretega lastega, Verge, supervisioonid töötajate enesejuhtimise oskuste arendamiseks ja toeks keeruliste olukordade lahendamisel.	Pidev	Eelarveline	Asutuse töötajad teavad ja tunnevad tunnustatud teaduspõhiseid töövõtteid ja metoodikat. Meeskond toimib ühtsena, läbi mille tagatakse teenuse kvaliteet. Kompetentne ja motiveeritud meeskond.	Juhataja, perevanemad ja kasvatajad
	Töötajate tervise edendamise eesmärgil Stebby järjepidev kasutamine.	Pidev	Eelarveline	Töötajate töövõime on säilitatud.	Juhataja

2.2. Teenuste areng	Asendushooldusteenuse kvaliteedi säilitamine ja tõhustatud toe teenuse välja töötamine	2025	rahastus KOV-lt	Asutus pakub kvaliteetset asendushooldusteenust. Asutuses on tõhustatud toe teenus raskesti mõistetavatele noortele, mis tugineb miljööteraapilisele metoodikale. Noortega töötab piisav arv vastava väljaõppe saanud töötajaid, et tagada teenuse jätkusuutlikkus ja kvaliteet.	Juhataja, sotsiaaltöötaja, kasvatajad
	Suure hooldus- ja abivajadusega laste lapsehoiuteenuse kvaliteedi säilitamine	Pidev	KOV-d	Asutuse nimi on tuntud, meie partnerid, kliendid ja kogukond on teadlikud meie poolt pakutavast lapsehoiuteenusest, 4 teenuse kohta on täidetud.	Juhataja, Pisipesa
	Erihoolekandeteenuse kvaliteedi säilitamine	Pidev	Rahastus SKA-lt	Asutuse nimi on tuntud - partnerid, kliendid ja kogukond on teadlikud meie poolt pakutavast erihoolekandeteenusest ja viis teenuskohta on täidetud.	Juhataja, Hoiupesa tegevus-juhendajad, juhiabi
	Järelhooldusteenuse kvaliteedi säilitamine Noored on kaasatud teda puudutavatesse otsuste langetamistesse. Noortel on omavahelised kokkulepped koduste tööde jagamisel. Järelhooldusteenusel olevate noorte tegevusi (üritusi, kokkusaamisi) koordineerib selleks määratud kindel kasvataja. Pidev koostöö KOV-ga heaolu ja arengu huvides. SEB HTF poolt pakutavates loengute osalemine (rahatarkus, suhted jm.)	Pidev	Eelarveline	Teenuselt lahkuvad noored on parimal võimalikul määral ettevalmistatud iseseisvaks eluks ning minimeeritud on vajadus kõrvalise abi järele. Teenuselt lahkudes on noorel olemas vajalikud sotsiaalsed oskused ning toimiv kontakt KOV-ga, et saada edaspidi vajadusel nõustamist ja tuge.	Juhataja, Noortepesa peremajavanem ja kasvatajad, sotsiaaltöötaja, füsioterapeut.
	Aktiivselt on kasutuses e-päevik, koduleht ja Facebooki konto haldamine ja täiendamine.	Pidev	Eelarveline	Vajalik igapäevane info liigub kõigi osapoolte vahel ja on kättesaadav.	Füsioterapeut Kogu personal

	Kodulehe uuendamiseks usaldusväärse partneri leidmine			Kanalite kaudu uute partnerite leidmine.	
3. Tulemuslik koostöö					
	Üldkoosolekud 1-2 korda aastas, peredes regulaarsed koosolekud, koostöövestlused, eneseanalüüs, töötajate rahuloluküsitlus, ühisüritused, sünnipäevade ja tööjuubelite meelepidamine, tähtpäevade tähistamine ja koostööpartnerite külastamine.	Pidev	Eelarveline	Töötajad on tööalaselt nõustatud toimetulekuks keeruliste olukordadega. Info laste kohta on järjepidev ja kättesaadav. Koostöö on usaldusväärne ja arvestab kõigi osapooltega. Koostöövestluste kaudu on hinnatud töötajate kompetentsid ja koolitusvajadused. Asutus väärtustab sisemiste huvigruppide tagasisidet ja kaasab neid tegevuste planeerimisse.	Kogu personal
	Regulaarne info vahetamine ja koostöökohtu-mised sotsiaal-, haridus-rehabilitatsiooni- ja teiste lepingupartneritega, sh ümarlauad, võrgustikukohtumised jms. KOV-de esindajatega regulaarsed ümarlauad, tihe koostöö last esindavate spetsialistide vahel.	Pidev	Eelarveline	Asutus kui usaldusväärne partner on avatud läbirääkimistele ja hindab koostööd. Partnerid on teadlikud meie poolt pakutavatest teenustest ja plaanitavatest arendustest ning saavad teha omapoolseid ettepanekuid. Asutusel on juhend, kus reguleeritakse täpsemalt lapse elukohajärgse omavalitsuse lastekaitsetöötajate külastused ja muud lapsega seotud toimingud, et parendada KOVi ja asenduskodu vahelist laste heaolule suunatud koostööd.	Juhataja, sotsiaaltöötaja, perevanemad
	Koostöö partnervõrgustikega (KOV-id, haridusasutused, PPA, tervishoiuasutused). Toetusvõrgustikud (SKA, Moreno Keskus)	Pidev		Sujuv koostöö	Juhataja, perevanemad, sotsiaaltöötaja

4. Parema majandustegevuse, läbimõeldud juhtimine

Asutuses kehtivate eeskirjade, kordade, ametijuhendite ülevaatamine, uute kordade väljatöötamine, korrigeerimine ja töötajatele tutvustamine. Kriisiplaani väljatöötamine vastavalt tekkinud olukorrale	2025-2026	Eelarveline	Asutusel on arengukava aastateks 2025-2028 koos 2025-2026 aasta tegevuskavaga. Asutusel on olemas kehtiv sisehindamisaruanne. Asutusel on olemas kriisiplaan ja pered ettevalmistatud.	Juhataja, kriisimeeskond
Asutuses kasutatakse Tartu Linnavalitsuse veebipõhist dokumendihaldussüsteemi Casera	2025-2026		Organisatsioonis on hea töökorraldus, asutuse dokumentatsioon vastab nõuetele ja on kehtiv	Juhataja, juhiabi
Aruandluse tagamine, aruandluse esitamine Tartu linnavalitsusele, riiklikele registritele.	Pidev		Asutuse siseselt on aruandlus esitatud tutvumiseks nii töötajatele, teenuse saajate esindajatele kui ka välistele huvigruppidele.	Juhataja
Asutuse eelarve täitmise jälgimine ja info andmine nõukogule. Teenuste tagamine ja arendamine, eelarve koostamine.	Pidev		Parimal moel juhitud asutus. Suurem selgus ja läbipaistvus asutuse töökorralduses, juhtimises ja rollides.	Juhataja
Korrastatud infrastruktuur	2025-2026	Eelarveline	Peremajad on kaasaegsed ja vastavad tuleohutus- ja tervisekaitse nõuetele.	Juhataja
Asutuse kodulehe uuendamine	Pidev		Asutuse koduleht on kaasajastatud ja uuendatud.	Füsioterapeut

